

**ИЗВЕШТАЈ**  
**О СПРОВОЂЕЊУ НАЦИОНАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ПРИМЕНУ  
РЕЗОЛУЦИЈЕ 1325 САВЕТА БЕЗБЕДНОСТИ УЈЕДИЊЕНИХ НАЦИЈА – ЖЕНЕ,  
МИР И БЕЗБЕДНОСТ У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ  
(ЗА 2020. ГОДИНУ)**

**1. РЕЗИМЕ**

Министарство одбране и Војска Србије (у даљем тексту: МО и ВС) су у току 2020. године наставили са спровођењем *Националног акционог плана (НАП) за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2017-2020)* ради што обухватнијег и потпунијег остваривања циљева, дефинисаних НАП, до краја 2020. године. Резултати спровођења НАП у току 2020. године достављени су од надлежних организационих јединица МО и ВС и обрађени од стране Аналитичке групе МО и ВС за анализу спровођења НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (у даљем тексту: Аналитичка група МО и ВС).

Влада је својим Закључком 05 Број: 02-4504/2020, од 4. јуна 2020. године, усвојила измену Закључка о образовању Политичког савета за спровођење Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених Нација – Жене, мир безбедност у Републици Србији (2017-2020).

**Саветница за родну равноправност** је, на основу позива Одсека за родну равноправност Генералног секретаријата ОЕБС, учествовала на округлом столу на тему “Жене, мир и безбедност”, који је одржан 5. и 6. фебруара 2020. године у Тирани (Р. Албанија). Све остале активности међународне војне сарадње у вези са родном равноправношћу и применом Резолуције СБ УН 1325 „Жене – мир – безбедност”, које су планиране да се одрже у току 2020. године, су одложене због пандемије COVID-19.

**Аналитичка група МО и ВС**, која је формирана 01. марта 2019. године решењем министра одбране, није одржавала састанке у току 2020. године због пандемије COVID-19. Консултације у оквиру Аналитичке групе МО и ВС, као и координација рада, вршене су телефонским путем и електронском разменом података. Аналитичка група МО и ВС је у току 2020. година извршила две родне анализе и припремила нацрте два извештаја (годишњи и полугодишњи) о спровођењу НАП у Министарству одбране и Војсци Србије.

У току 2020. године у МО и ВС је редовно функционисао успостављени механизам „**особа од поверења**“ које су, у складу са Инструкцијом о избору и функцији “особе од поверења” као механизма родне равноправности у МО и ВС, редовно подносиле извештај о свом раду саветници за родну равноправност. У организацији Канцеларије UNDP/SEESAC у Београду, од 09. – 11. марта 2020. године у Руми, одржан је трећи семинар за особе од поверења.

У МО и ВС је успостављен процес **родно одговорног буџетирања**. Средства за реализацију активности Министарства одбране предвиђених за спровођење Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 (2017-2020) у току 2020. године нису коришћена из буџета.

**Од укупног броја запослених** у Министарству одбране и Војсци Србије на дан 31.12.2020. године **22,94% чине жене, што је за 1,01% више него у 2019. години**. Међу официрима жене су заступљене са 7,91% (повећање за 0,92%), међу подофицирима са 2,40% (повећање за 0,44%), међу професионалним војницима са 15,89% (повећање за 0,48%) и међу цивилним лицима са 52,99% (повећање за 1,02%).

Заступљеност жена **на командним и руководећим дужностима** на дан 31.12.2020. године, у односу на укупан број командних и руководећих дужности у Министарству одбране и Војсци Србије, износи 8,96%, што је за 0,47% више него у 2019. години.

За време примене НАП (2017-2020) повећана је заступљеност жена у Војнообавештајној агенцији са око 19,5% на 24%, односно за око 4,5%, чему је допринела измена формације Војнообавештајне агенције којом је повећан број формацијских места цивилних лица на која жене могу равноправно да аплицирају у складу са потребним квалификацијама. Такође, Војнообавештајна агенција је, водећи рачуна о родној равноправности, уподобила прописе, тако да на конкурсе за изасланике одбране равноправно могу да конкуришу професионално припадници Војске Србије оба пола.

**Заступљеност жена у Војсци Србије је повећана са 11,7% у 2019. години на 12,35% у 2020. години.** Заступљеност жена на командним и руководећим дужностима у Војсци Србије износи 4,80%, што чини 1,05% укупног броја припадника Војске Србије и за 0,15% је већа него у 2019. години.

У мултинационалне операције УН и ЕУ, у току 2020. године, упућено је 43 припадника Министарства одбране и Војске Србије женског пола, односно 13,78% од укупно 312 упућених припадника, што је за **4,34% више у односу на претходну годину.**

У школској 2020/2021. години на основним студијама у **Војној академији** уписано је 38% девојака, а на интегрисаним академским студијама **Медицинског факултета ВМА** је уписано 68% девојака, што је **благо повећање** (за 1%, односно 3%) у односу на 2019. годину.

У школској 2020/2021. години у први разред Војне гимназије уписано је **57%**, а у ССВШ **46%** девојака што је знатно више (за **21%**, односно **25%**) него претходне године.

У току 2020. године на *Курс слушалаца резервних официра* упућено је укупно 88 кандидата у два упутна рока (март и септембар), од којих су 26, односно **29,54% биле девојке.**

У току 2020. године, реализована су четири упутна рока на **добровољно служење војног рока** (март, јун, септембар и децембар) у којима је упућено 1154 кандидата, од којих су 200 или **17,33% биле жене.**

## 2. ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ РЕАЛИЗОВАНИХ АКТИВНОСТИ У ИЗВЕШТАЈНОМ ПЕРИОДУ

<p><b>Општи циљ:</b> Унапређена безбедност жена у друштву интегралном применом Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација - Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2017-2020) у областима превенције, учествовања, заштите и опоравка, уз већу укљученост локалне заједнице.</p>		<p><b>Општи резултат:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Унапређена ефикасност и ефективност рада свих актера, институционалних тела и механизма предвиђених за спровођење Националног акционог плана;</li> <li>– Развијени механизми превенције ради повећања безбедности жена у миру, конфликту и постконфликтном опоравку друштва у земљи и у иностранству;</li> <li>– Повећана заступљеност, укљученост и одлучивање жена у свим процесима који се тичу очувања мира и безбедности;</li> <li>– Унапређени нормативни услови и институционални капацитети за доступну и делотворну заштиту жена;</li> <li>– Унапређен систем подршке опоравка жена, које супретрпеле било који облик угрожавања безбедности у постконфликтном опоравку друштва, кризним и ванредним ситуацијама.</li> </ul>		<p><b>Показатељ утицаја спровођења НАП-а у друштву:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ставови жена о личној безбедности у друштву;</li> <li>– Ставови институција и органа државне управе и јединица локалне самоуправе о унапређењу безбедности жена у друштву;</li> <li>– Ставови организација цивилног друштва о унапређењу безбедности жена у друштву;</li> <li>– Број и садржај промена у нормативним, стратегијским и планским документима;</li> <li>– Стопа насилне смртности жена.</li> </ul>	
<p><b>Назив поглавља: АКТЕРИ, ИНСТИТУЦИОНАЛНА ТЕЛА И МЕХАНИЗМИ</b></p>					
Редни број	Реализована активност	Носиоци активности и партнери	Опређени ресурси (опређена и утрошена финансијска средства)	Индикатори резултата	Датум/период реализације
1	1.1. Редовно функционисање Аналитичке групе МО и ВС за праћење спровођења, прикупљање, обраду и анализу података и извештавање у вези са НАП-ом	Носиоци: Органи државне управе у систему безбедности	У току 2020. године нису коришћена буџетска средства	– Аналитичка група МО и ВС за анализу спровођења НАП-а није одржавала састанке у току године, због епидемије вируса COVID-19; – Реализована су две родне анализе, шестомесечна и годишња; – Оперативном телу (КТРП) су поднета два извештаја;	Континуирано
		Партнери: Оперативно тело (КТРП) и Међународне организације			
	1.2. Редовно функционисање саветнице за родну равноправност у Министарству одбране, као института предвиђеног стратегијским документима у области родне равноправности	Носиоци: Органи државне управе у систему безбедности	У току 2020. године нису коришћена буџетска средства	– Усвојен и реализован план рада; – „Особе од поверења“ су редовно подносиле саветници извештај о свом раду.	Континуирано
		Партнери: Оперативно тело (КТРП), Канцеларија за људска и мањинска права, јединице локалне самоуправе и СКГО			

Назив поглавља: ПРЕВЕНЦИЈА					
Редни број	Реализована активност	Носиоци активности и партнери	Опређени ресурси (опређена и утрошена финансијска средства)	Индикатори резултата	Датум/период реализације
2	2.1. Унапређивање нормативног оквира и јавних политика за побољшање безбедности жена у друштву	Носиоци: Органи државне управе у систему безбедности Партнери: Савет за националну безбедност, Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом (КСЦД), Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, у сарадњи са Повереником за заштиту равноправности и институционалним телима и механизмима за родну равноправност на свим нивоима и осталим актерима у спровођењу НАП-а и ОЦД	У току 2020. године нису коришћена буџетска средства	– У току 2020. године није било доношења нормативних аката у које је уграђена родна перспектива и мере заштите жена запослених у МО и ВС, нити усаглашавање постојећих нормативних аката са антидискриминационим нормама.	У току 2020. године
	2.2. Припрема и примена родно сензитивних обука у оквиру цивилне одбране и цивилне заштите становништва ради унапређивања поступања у кризним и ванредним ситуацијама	Носиоци: МУП – Национални тренинг центар за ванредне ситуације и остали органи државне управе у систему безбедности Партнери: Штабови за кризне и ванредне ситуације, савети за безбедност у локалним самоуправама, у сарадњи са институционалним телима и механизмима за родну равноправност на свим нивоима, СКГО и ОЦД	Нису планирана буџетска средства	– У току 2020. године обука грађана није реализована због пандемије вируса COVID-19.	Није реализовано

Назив поглавља: УЧЕСТВОВАЊЕ					
Редни број	Реализована активност	Носиоци активности и партнери	Опређени ресурси (опређена и утрошена финансијска средства)	Индикатори резултата	Датум/период реализације
3	3.1. Усаглашавање релевантних законских и подзаконских прописа у области безбедности и одбране са решењима антидискриминационих прописа у вези с пријемом, напредовањем у каријери и усклађивањем професионалног и приватног живота жена запослених у систему безбедности	Носиоци: Органи државне управе у систему безбедности	У току 2020. године нису коришћена буџетска средства	– У току 2020. године није било доношења нормативних аката у које је уграђена родна перспектива и мере заштите жена запослених у МО и ВС, нити усаглашавање постојећих нормативних аката са антидискриминационим нормама.	У току 2020. године
		Партнери: Министарство правде (МП) и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања (МРЗБСП)			
3	3.2. Унапређење система планирања, организације и управљања људским ресурсима у институцијама система безбедности како би се обезбедила већа заступљеност и напредовање жена	Носиоци: Органи државне управе у систему безбедности	У току 2020. године нису коришћена буџетска средства	– Од укупног броја запослених у целокупном Министарству одбране (са Војском Србије) 22,94% чине жене, што је за 1,01% више него у 2019. години; – Међу официрима жене су заступљене са 7,91% (повећање за 0,92%), међу подофицирима са 2,40% (повећање за 0,44%), међу професионалним војницима са 15,89% (повећање за 0,48%) и међу цивилним лицима са 52,99% (повећање за 1,02%). – Заступљеност жена на командним и руководећим дужностима у МО и ВС, износи 8,96%, што је за 0,47% више него у 2019. години;	31.12.2020. године
		Партнери: Служба за управљање кадровима Владе, МРЗБСПМ и МП			

				износи 4,80%, што чини 1,05% од укупног броја припадника ВС и за 0,15% је већа него у 2019. години.	
--	--	--	--	---	--

Редни број	Реализована активност	Носиоци активности и партнери	Опређени ресурси (опређена и утрошена финансијска средства)	Индикатори резултата	Датум/период реализације
3	3.3. Стварање једнаких могућности у пракси за школовање, запошљавање, каријерно вођење и напредовање жена (посебно жена из вишеструко дискриминисаних и мањинских група) и мушкараца у систему безбедности	Носиоци: Органи државне управе у систему безбедности	Нису потребна буџетска средства	– Нормативно-правна акта из надлежности Министарства омогућавају једнаке могућности за школовање, запошљавање, каријерно вођење и напредовање жена и мушкараца;	31.12.2020. године
		Партнери: Служба за управљање кадровима Владе, Министарство просвете, науке и технолошког развоја (МПНТР) и МРЗБСП, у сарадњи са Универзитетима и образованим институцијама у области безбедности		– Процент заступљености жена у Војсци Србије износи 12,35%, што је за 0,65% више него у 2019. години; – Заступљеност жена на руководећим дужностима у Војсци Србије износи 4,80%, што чини 1,05% укупног броја ВС и за 0,15% је већа него у 2019. години.	
	3.4. Стварање једнаких могућности за повећање заступљености жена на позицијама ректора и проректора универзитета, декана, продекана, шефова катедри, наставника и полазника на свим нивоима школовања и усавршавања у области безбедности	Носиоци: Универзитети и образовне институције у области безбедности	У току 2020. године нису коришћена буџетска средства	– На руководећим дужностима у Универзитету одбране, закључно са 31.12.2020. године, налазило се 29 жена, што износи 19% од укупног броја руководећих формацијских места у Универзитету одбране;	31.12.2020. године
		Партнери: МПНТР и органи државне управе у систему безбедности		– Од укупног броја наставника у Војној академији 20% чине жене; – У Војној гимназији проценат жена на наставничким местима износи 71%; – Средња стручна војна школа има запослене четири наставнице, односно 100% су жене, а већина ангажованих наставника су наставници Војне гимназије; – Медицински факултет ВМА је у 2020. години имао 50% наставница, што је за 1% више него и 2019. години;	

Редни број	Реализована активност	Носиоци активности и партнери	Опредељени ресурси (опредељена и утрошена финансијска средства)	Индикатори резултата	Датум/период реализације
3	3.4. Стварање једнаких могућности за повећање заступљености жена на позицијама ректора и проректора универзитета, декана, продекана, шефова катедри, наставника и полазника на свим нивоима школовања и усавршавања у области безбедности	<p>Носиоци: Универзитети и образовне институције у области безбедности</p> <p>Партнери: МПНТР и органи државне управе у систему безбедности</p>	У току 2020. године нису коришћена буџетска средства	<ul style="list-style-type: none"> <li>– У Школи националне одбране УО запослена је једна жена наставник и једна жена предавач на курсевима у обе календарске године, што чини 10% предавача;</li> <li>– Високе студије безбедности и одбране у току 2020. године завршила је једна жена, посланик у Народној скупштини Републике Србије, што је представљало 9% од укупног броја полазника;</li> <li>– На Командно-штабном усавршавању и Генералштабном усавршавању у школској 2019/2020. години није било жена официра на усавршавању;</li> <li>– На Основни командно-штабни курс у 2020. години упућено је шест жена официра, односно 4,3% од 139 упућених полазника, што представља значајно повећање у односу на 2019. годину, кад су на наведени облик усавршавања упућене две жене официри;</li> <li>– У школској 2020/2021. години на основним студијама у Војној академији (прва година) уписано је 38% девојака, што је за 1% више него у школској 2019/20. години;</li> <li>– На Медицинском факултету ВМА у школској 2020/2021. години од укупног броја уписаних кадета 68% су биле девојке, што је за 3% више него у школској 2020/2021. години;</li> </ul>	31.12.2020. године



Редни број	Реализована активност	Носиоци активности и партнери	Опређени ресурси (опређена и утрошена финансијска средства)	Индикатори резултата	Датум/период реализације
3	3.4. Стварање једнаких могућности за повећање заступљености жена на позицијама ректора и проректора универзитета, декана, продекана, шефова катедри, наставника и полазника на свим нивоима школовања и усавршавања у области безбедности	Носиоци: Универзитети и образовне институције у области безбедности	У току 2020. године нису коришћена буџетска средства	<ul style="list-style-type: none"> <li>– У школској 2020/21. године у први разред Војне гимназије уписано је 57% девојака, што је 21% више него у школској 2019/20. години;</li> <li>– У Средњој стручној војној школи у школској 2020/21. године уписано је 46% девојака, што је за 25% више него у школској 2019/20. години;</li> <li>– На Курс слушалаца резервних официра у току 2020. године, у два упутна рока (март и септембар), упућено је укупно 88 кандидата, од чега су 26, односно 29,54%, биле девојке.</li> </ul>	31.12.2020. године
	Партнери: МПНТР и органи државне управе у систему безбедности				
	3.5. Сузбијање појаве да жене у систему безбедности непропорционално буду проглашаване технолошким вишком, посебно када су једини храниоци у породици или самохране мајке	Носиоци: Органи државне управе у систему безбедности	Нису потребна буџетска средства	– У МО и ВС у току 2020. године није било технолошког вишка.	Континуирано
Партнери: Синдикалне организације и Привредна комора (Унија приватних послодаваца) и МДУЛС					
3.6. Увођење статистичког праћења и периодичних квалитативних истраживања о разлозима који директно утичу на запошљавање (регрутовање) жена, задржавање, напредовање и напуштање одређених радних места у систему безбедности	Носиоци: Органи државне управе у систему безбедности	У току 2020. године нису коришћена буџетска средства	– У МО и ВС није успостављено статистичко праћење и није вршено истраживање о разлозима који директно утичу на запошљавање (регрутовање) жена, задржавање, напредовање и напуштање радних места.	Није реализовано	
Партнери: Академска заједница, ОЦД и медији					

Редни број	Реализована активност	Носиоци активности и партнери	Опређени ресурси (опређена и утрошена финансијска средства)	Индикатори резултата	Датум/период реализације
3	3.7. Обезбеђивање равноправне заступљености жена у органима државне управе и локалне самоуправе и другим телима која су надлежна за одлучивање о одбрани и безбедносним питањима	Носиоци: Органи државне управе и јединице локалне самоуправе	Нису потребна буџетска средства	– Од укупног броја запослених у целокупном Министарству одбране (са Војском Србије) 22,94% чине жене.	Континуирано
		Партнери: СКГО			
	3.8. Обезбеђивање веће заступљености жена у активностима међународне сарадње, преговарању о решавању конфликта и у цивилним и војним мисијама УН и ЕУ	Носиоци: Органи државне управе у систему безбедности	У току 2020. године нису коришћена буџетска средства	– Од укупно реализованих 188 активности међународне сарадње у току 2020. године, на 11 активности су руководиоци делегација и радних група биле жене, што је за 10 више у односу на 2019. годину; – Од укупно 489 лица ангажованих на реализацији међународне сарадње у иностранству у току 2020. године, 44 су биле жене, односно 8,9% од укупног броја учесника, што је за 12 лица више у односу на 2019. годину.	Континуирано
		Партнери: МРЗБСП и Тим за смањивање сиромаштва и социјално укључивање Владе			
3.9. Равноправан третман жена у доношењу одлука и већа заступљеност жена у процесу планирања и реализације: разоружања, изградње мира, постконфликтној реконструкцији друштва и реинтеграције избеглица	Носиоци: Скупштинске делегације, МСП, МО, МУП и Комесаријат за избеглице и миграције	У току 2020. године нису коришћена буџетска средства	– Нису формиране делегације МО и ВС по питању планирања и реализације наоружања, изградње мира, постконфликтној реконструкцији друштва и реинтеграцији избеглица.	У току 2020. године	
	Партнери: ОЦД, а посебно Коло српских сестара, у сарадњи са међународним организацијама				
3.10. Подстицање већег учешћа жена у саставу републичких, покрајинских и локалних штабова за кризне и ванредне ситуације као и у активностима у вези са ванредним ситуацијама	Носиоци: МУП и остали органи државне управе у систему безбедности	Нису потребна буџетска средства	– У састав Републичког штаба за ванредне ситуације и Кризног штаба за сузбијање заразне болести COVID-19 из МО и ВС нису именована лица женског пола.	У току 2020. године	
	Партнери: Јединице локалне самоуправе				

Назив поглавља: ЗАШТИТА					
Редни број	Реализована активност	Носиоци активности и партнери	Опредељени ресурси (опредељена и утрошена финансијска средства)	Индикатори резултата	Датум/период реализације
4	4.1. Јачање капацитета Војске Србије и Министарства унутрашњих послова за заштиту жена у остваривању мисија и задатака у мултинационалним операцијама	Носилац: МО и МУП	У току 2020. године нису коришћена буџетска средства.	– У Центру за мировне операције у току 2020. године је реализована обука кандидата који се упућују у мултинационалне операције по теми „Родна питања у МнОп“ у 12 термина, са укупно обучених 270 лица од којих су 45 (17%) биле жене.	У току 2020. године
		Партнери: Органи државне управе у сарадњи са међународним организацијама			
	4.2. Унапређивање ефикасности система безбедности и свих осталих актера за предузимање неопходних законодавних и других мера да се са потпуном посвећеношћу, спрече, истраже и казне дела насиља над женама у конфликту и постконфликтном опоравку друштва, кризним и ванредним ситуацијама	Носилац: Органи државне управе у систему безбедности	Партнери: МРЗБСП, Министарство здравља (МЗ), јединице локалне самоуправе, у сарадњи са Комесаријатом за избеглице и миграције, ОЦД које се баве људским правима жена и релевантним међународним организацијама	У току 2020. године нису коришћена буџетска средства.	– У Центру за мировне операције у току 2020. године је реализована обука кандидата који се упућују у мултинационалне операције по теми „Родна питања у МнОп“ у 12 термина, са укупно обучених 270 лица од којих су 45 (17%) биле жене.
4.3. Успостављање и контрола механизма делотворне заштите жена запослених или ангажованих у систему безбедности од свих облика насиља и дискриминације	Носилац: Органи државне управе у систему безбедности	Партнери: Судови и тужилаштва и Повереник за заштиту равноправности.		У току 2020. године нису коришћена буџетска средства.	– На основу добијених података од организационих јединица МО, пријављена су и процесуирана два случаја злостављања жена на раду; За оба случаја се води дисциплински извиђај за преступ и поднете су тужбе пред цивилним судовима Републике Србије, чији поступак је у току. – Није било случајева насиља над женама и дискриминације жена у мултинационалним операцијама у којима су учествовали припадници МО и ВС у току 2020. године;

				<p>– Генералштаб ВС није доставио податке Аналитичкој групи о евентуалним случајевима насиља и дискриминације жена у Војсци Србије.</p>	
--	--	--	--	---	--

Назив петог поглавља: ОПОРАВАК						
Редни број	Реализована активност	Носиоци активности и партнери		Одређени ресурси (одређена и утрошена финансијска средства)	Индикатори резултата	Датум/период реализације
5	5.1. Обезбеђивање обуке за учеснике/це мировних и хуманитарних мисија о родној равноправности, опоравку и реинтеграцији жена са искуством родно заснованог насиља	Носилац: МО и МУП	Партнери: СКГО, ОЦД и међународне организације.	У току 2020. године нису коришћена буџетска средства.	– У Центру за мировне операције у току 2020. године је реализована обука кандидата који се упућују у мултинационалне операције по теми „Родна питања у МнОп“ у 12 термина, са укупно обучених 270 лица од којих су 45 (17%) биле жене.	У току 2020. године

### 3. ЗАКЉУЧЦИ И ПРЕПОРУКЕ

Резултати родне анализе су углавном задовољавајући, а подаци из организационих целина Министарства одбране и Војске Србије у вези реализације активности обухваћених НАП, који су достављени Аналитичкој групи МО и ВС, пружају основ за анализу и извештавање.

На основу података које је Аналитичка група МО и ВС добила, закључује се да је проценат заступљености жена у МО и ВС у 2020. години **повећан** за 1,01% у односу на показатеље из 2019. године и износи 22,94% од укупног броја запослених у МО и ВС. Повећање процентуалне заступљености жена евидентирано је код свих категорија кадра (официри, подофицири, професионални војници и цивилна лица), што указује на наставак позитивног тренда повећања опште заступљености жена у Министарству одбране и Војсци Србије.

Такође, повећана је и заступљеност жена на командним и руководећим дужностима и износи 8,96% у односу на укупан број командних и руководећих дужности у Министарству одбране и Војсци Србије, што је за 0,47% више него у 2019. години.

Због пандемије COVID-19 у току 2020. године Аналитичка група МО и ВС се није састајала, а из истих разлога нису реализоване активности међународне војне сарадње у вези са родном равноправношћу и применом Резолуције СБ УН 1325 „Жене-мир-безбедност”.

„Особе од поверења“ редовно подносе саветници за спровођење НАП извештаје о свом раду.

У МО и ВС не постоје законске препреке за равноправан третман мушкараца и жена по питању заснивања радног односа и напредовања у току службе.

Према расположивим подацима могу се константовати позитивне промене у погледу процентуалне заступљености жена на руководећим и командним дужностима у Војсци Србије у односу на претходну годину.

Пријављена су и процесуирана два случаја злостављања жена на раду. За оба случаја злостављања се води дисциплински извиђај за дисциплински преступ и поднете су тужбе пред цивилним судовима Републике Србије, чији поступак је у току.

Континуирано се прати стање и утврђују евентуални недостаци у организацији и систематизацији формацијских места у МО и ВС. Није било доношења нормативних аката у току 2020. године у које је било неопходно уградити родну перспективу и мере заштите жена запослених.

У МО и ВС је успостављен процес *родно одговорног буџетирања*, али средства за реализацију активности Министарства одбране предвиђених за спровођење Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 (2017-2020) у 2020. години нису коришћена из буџета.

У МО и ВС није успостављено статистичко праћење и истраживање о разлозима који директно утичу на запошљавање (регрутовање) жена, задржавање, напредовање и напуштање радних места, због чега није извршена једна активност (3.6.) превиђених НАП, из делокруга рада Министарства одбране.

АНАЛИТИЧКА ГРУПА  
МИНИСТАРСТВА ОДБРАНЕ  
И ВОЈСКЕ СРБИЈЕ