

## ИЗВЕШТАЈ

### о реализацији задатака из надлежности Аналитичке групе Министарства одбране и Војске Србије за анализу спровођења Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији, за период јул – децембар 2012. године

На основу Решења о формирању Аналитичке групе Министарства одбране и Војске Србије за анализу спровођења Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (у даљем тексту: Аналитичка група МО и ВС), израђен је Извештај о реализацији задатака Аналитичке групе, у периоду јул - децембар 2012. године, који садржи следеће целине: (1) активности Аналитичке групе МО и ВС; (2) резултати родне анализе у МО и ВС реализоване у септембру 2012. године и (3) предлози за унапређење спровођења НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН у МО и ВС.

#### 1. Активности Аналитичке групе МО и ВС за период јул-децембар 2012. године

Аналитичка група МО и ВС је, од свог оснивања 31. маја 2011. године, одржала укупно девет састанака, од којих су у периоду од јула до децембра 2012. године одржана три састанка (седми, осми и девети састанак Аналитичке групе МО и ВС).

**Седми састанак** чланова Аналитичке групе МО и ВС одржан је 11.07.2012. године. У складу са дневним редом, на састанку су разматране могућности за унапређење делотворне заштите жена и остварење женских људских права. Такође, на састанку је размотрен и усвојен шестомесечни извештај о спровођењу НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН из надлежности МО и ВС, за период од децембра 2011. до јуна 2012. године.

**Осми састанак** чланова Аналитичке групе МО и ВС одржан је 28.08.2012. године. На овом састанку је посебна пажња посвећена родној анализи у Министарству одбране и Војсци Србије. Поред тога, разматрано је унапређење методолошког оквира и техника неопходних за рад Аналитичке групе МО и ВС и усвојен је Извештај Аналитичке групе МО и ВС за Мултисекторско координационо тело Владе за спровођење НАП за период јануар-јун 2012. године.

**Девети састанак** чланова Аналитичке групе МО и ВС одржан је 26.10.2012. године. На састанку је извршена анализа реализације задатака са претходног састанка Аналитичке групе МО и ВС, усвојен је Извештај са Другог семинара аналитичких група и истраживачких тимова у сектору безбедности, који је одржан у Управи царине Министарства финансија од 12. до 14.09.2012. године у организацији Управе царина, МО и ВС и Агенције УН Жене и размотрене су предстојеће активности у оквиру међународне сарадње и сарадње са невладиним сектором у вези са применом Резолуције 1325 СБ УН у МО и ВС.

На састанку је констатовано да је у информацији, добијеној од Сталне мисије Републике Србије при ОЕБС у Бечу, са састанка Форума за безбедносну сарадњу, који је одржан 03.10.2012. године, на афирмативан начин указано на напредак Републике Србије у спровођењу НАП за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији.

У извештајном периоду представници Аналитичке групе МО и ВС учествовали су у раду скупа на тему: *Жене и девојчице: (не)видљива снага у јачању отпорности*, који је

у организацији Одбора за људска и мањинска права и равноправност полова Народне скупштине Р. Србије, Сектора за ванредне ситуације МУП и Канцеларије УНДП у Београду, поводом Међународног дана смањења ризика од катастрофа, реализован у Народној скупштини Републике Србије, 12.10.2012. године. Такође, представници Аналитичке групе МО и ВС учествовали су и на прослави Дана Уједињених нација, 24. октобра у Београду.

Из Конзорцијума војних академија и института за безбедност у оквиру НАТО програма Партнерство за мир и Женевског центра за демократску контролу оружаних снага, упућена је захвалност за учешће руководиоца Аналитичке групе МО и ВС у раду радионице на тему рода у оквиру НАТО школе у Оберамергау, СР Немачка, од 17. до 20. јула 2012. године.

У извештајном периоду, Аналитичка група МО и ВС је била иницијатор и суорганизатор два семинара за едукацију аналитичких група и истраживачких тимова у сектору безбедности Републике Србије, током 2012. године: првог, одржаног у Дому Гарде на Топчидеру од 22. до 24. марта 2012. године у организацији Управе за стратегијско планирање СПО МО и Агенције УН Жене и другог, одржаног од 12. до 14. септембра 2012. у организацији МО и ВС, Управе царина и Агенције УН Жене, у Управи царина Министарства финансија.

Чланови Аналитичке групе МО и ВС, као представници својих организационих јединица, били су укључени у реализацију бројних активности у вези са спровођењем НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН у оквиру међународне сарадње, сарадње са надлежним институцијама и телима Народне скупштине Републике Србије и Владе Републике Србије, као и са организацијама цивилног друштва.

## **2. РЕЗУЛТАТИ РОДНЕ АНАЛИЗЕ РЕАЛИЗОВАНЕ У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ У СЕПТЕМБРУ 2012. ГОДИНЕ**

Резултати родне анализе, добијени на основу индикатора, указују на смањење броја жена запослених у МО и ВС, у односу на 2010. годину (прву годину) у којој је извршена родна анализа, за потребе израде НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН у Републици Србији.

Показатељи добијени од надлежних организационих јединица МО, указују да је у септембру 2012. године заступљеност жена у МО и ВС опала за 0,4 % у односу на исти период 2010. године (Табела 1).

*Табела 1: Резултати родне анализе из септембра 2012. године према проценту жена у односу на укупан број запослених у МО и ВС по полу и категорији кадра*

Категорија кадра	% Жена			
	септембар 2010.	септембар 2011.	април 2012.	септембар 2012.
Официр	0.1%	0.2%	0.16%	<b>0.21%</b>
Подофицир	0.1%	0.1%	0.11%	<b>0.11%</b>
ЦЛ	17.3%	16.0%	16.01%	<b>15.87%</b>
ПВ	2.0%	2.8%	2.87%	<b>2.90%</b>
<b>Укупно</b>	<b>19.5%</b>	<b>19.1%</b>	<b>19.15%</b>	<b>19.09%</b>

Посебна пажња је посвећена резултатима родне анализе који се односе на могућности за напредовање и вредновања рада жена запослених у МО и ВС. Секција Аналитичке

групе МО и ВС која је радила на родној анализи у априлу 2012. године, изнела је своја сазнања да постоје разлике у вредновању рада, односно у заради и напредовању у каријери, зависно од категорије кадра, у односу на степен стручне спреме, **а независно од пола**. Родна анализа указала је на потребу израде нормативне регулативе у области каријерног вођења војних службеника. У оквиру категорије цивилних лица, у повољнијем положају су државни службеници у односу на категорију војних службеника, у којој доминирају жене (Табела 2).

*Табела 2: Показатељи о заступљености жена у категорији цивилних лица у 2012. години*

Категорија	Процентуална заступљеност жена ЦЛ
Државни службеници	0.77%
Намештеници	0.02%
Војни службеници	67.66%
Војни намештеници	31.55%
<b>Укупно</b>	<b>100%</b>

У складу са методологијом коју је предложила Аналитичка група МО и ВС, следећи категорије руковођења које се статистички обрађују у земљама Европске уније, у родној анализи у септембру 2012. године, по први пут је уведена класификација руководећег кадра и родно осетљиво изражавање података за МО и ВС према стандардима Европске уније. Резултати те анализе приказани су у Табели 3.

*Табела 3: Преглед запослених у МО и ВС по полу и нивоима руковођења - командовања*

Ниво руковођења - командовања	Пол	
	% жена	% мушкараца
Највиши ниво	0.006%	0.014%
Виши ниво	0.031%	0.442%
Средњи ниво	0.219%	1.603%
Нижи ниво	1.117%	15.728%
Без руководећих - командних дужности	17.725%	63.115%
<b>Укупно</b>	<b>19.098%</b>	<b>80.902%</b>

Подаци из ове табеле, потврђују да суштински не постоје законске препреке за равноправан третман мушкараца и жена у МО и ВС, имајући у виду да су мушкарци, као претежно заступљенији пол у МО и ВС, у већем проценту заступљени и на руководећим, односно командним дужностима.

У том контексту, могу се разматрати могућности за упућивање девојака на школовање у Војну гимназију, упућивање жена на усавршавање у Школу националне одбране, повећање учешћа жена на дужностима у мултинационалним операцијама, као и на местима помоћника и изасланика одбране у војнодипломатским представништвима.

### **3. ПРЕДЛОЗИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА НАП ЗА ПРИМЕНУ РЕЗОЛУЦИЈЕ 1325 СБ УН**

Ради унапређења спровођења НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН из надлежности МО и ВС у наредном периоду, Аналитичка група МО и ВС предлаже следеће:

1. Разматрање могућности увођења флексибилног радног времена, у МО и ВС.
2. Израда нормативне регулативе за каријерно вођење војних и државних службеника.
3. Размотрити могућност пријема и школовања девојака у Војној гимназији.
4. Стимулисати школовање и усавршавање жена на свим нивоима школовања у МО и ВС.
5. Стварање једнаких родних могућности за селекцију, школовање и усавршавање жена за обављање послова у војнодипломатским представништвима Републике Србије у иностранству, као и за повећање учешћа у мултинационалним операцијама.
6. Уградња ставова о родној равноправности, приликом измена и допуна постојећих и израде нових стратегијских и планских докумената из надлежности МО и ВС.
7. Наставак сарадње са домаћим и страним партнерима, пре свега у региону, у функцији подршке интеграције начела родне равноправности у реформу сектора безбедности и примене опредељења садржаних у Резолуцији 1325 СБ УН.

**Аналитичка група Министарства одбране и Војске Србије за анализу спровођења НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН – Жене, мир и безбедност у Републици Србији**